

Приложение № 5
к приказу директора
МАУК «ЦДиТ «Радуга»
№ 10 от 23.05.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУК «ЦДиТ «Радуга»
Е.А.Бокова



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников муниципального автономного учреждения культуры «Центр досуга и творчества «Радуга» (МАУК «ЦДиТ «Радуга»)

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения культуры «Центр досуга и творчества «Радуга» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУК «Центр досуга и творчества «Радуга» (далее - Кодекс, в соответствующем падеже) разработан на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- **профессиональная этика** - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;
- **кодекс профессиональной этики работников учреждения** - это свод норм одобряющего поведения для работников учреждения культуры;
- **материальная выгода** - приобретение, которое может быть получено работником учреждения, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ;

-**личная выгода** - заинтересованность работника учреждения, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

- **конфликт интересов** - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника учреждения в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

-**конфиденциальная информация** - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством РФ, в том числе персональные данные граждан РФ, и которая стала известна работнику учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУК «Дворец культуры «Урал» (далее - работники, в соответствующем падеже) независимо от занимаемой ими должности.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.

2.1. Работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, в целях обеспечения эффективной работы МАУК «Центр досуга и творчества «Радуга»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУК «Центр досуга и творчества «Радуга»

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

